

Online-Workshop

Fit für Führen virtueller Teams

Remote Leadership, erfolgreiche Führungs-Performance aus der Distanz.

- Was sind die Chancen und Risiken beim Führen virtueller Teams?
- Wie verändert sich meine Rolle als Führungskraft im virtuellen Setting?
- Welche eigene Haltung unterstützt die Entwicklung von Vertrauen und Verbundenheit?
- Welche Strukturen, Spielregeln, Routinen und Kommunikationswege schaffen einen sicheren Rahmen?

Mit einer immer agileren Arbeitswelt kommen auf Führungskräfte neue und unbekannte Herausforderungen zu. Mitarbeitende arbeiten nicht nur in Corona-Zeiten zunehmend aus dem Home-Office oder sind an verschiedenen Arbeitsorten tätig. Die Anforderungen an Führungskräfte werden dadurch deutlich komplexer. Führungskräfte müssen wissen, wie sie in remote-arbeitenden Teams vertrauens- und freudvolle Beziehungen und ein Teamgefühl aufbauen. Zudem sollten Führungskräfte virtuelle Kommunikationswege möglichst effektiv und transparent gestalten, Spannungsfelder abbauen und Nähe schaffen. Gleichzeitig gilt es, die Unternehmensziele im Blick zu behalten. Fachkompetenz und klassische Führungskompetenzen müssen durch Wissen um Remote Leadership ergänzt werden.

Ihr Nutzen in diesem Seminar

In diesem Workshop richten die Teilnehmenden ihr Führungshandeln im Kontext von Führen auf Distanz neu aus. Sie verstehen die Besonderheiten virtueller Teams und welche Chancen und Risiken in virtuellem und hybriden Führen bestehen. Sie reflektieren, welches Führungs-Mindset Vertrauen und Motivation im Team schafft.

Teilnehmerfokus

- Führungskräfte, die ihre Remote-Leadership-Kompetenz ausbauen wollen.
- Führungsteams, die im hybriden Arbeiten einen neuen, einheitlichen Kurs definieren wollen.
- Organisationen in denen die Frage der Unternehmenskultur gerade wichtig ist.

Trainer



Therese Kless:

„Ich liebe es, Menschen zu unterstützen, sich bewusst zu werden, was sie wirklich wollen und den entscheidenden Moment, in dem sie in Bewegung kommen.“



Daniel Siegler:

„Mich begeistert es, Menschen, Gruppen und Organisationen in ihrer Entwicklung zu begleiten. Passgenau, wertschätzend und ressourcenorientiert. Denn: Es kommt stets darauf an, was man daraus macht.“

Informationen, Beratung und Anmeldung

Anmeldung für diesen Workshop per E-Mail:

mail@kapege-akademie.de

Den Zugangslink zum Workshop erhalten Sie nach Anmeldung und Zahlungseingang.

Sprechen Sie uns an, wenn Sie unser Angebot als Inhouse-Seminar interessiert, Sie Inhalte vermissen oder andere Themenschwerpunkte in Ihrer Organisation benötigen.

Bei weiteren Fragen zu diesem Seminar stehen wir Ihnen gerne per E-Mail oder telefonisch zur Verfügung.